

INGEKOMEN POST
Origineel
- 1 SEP. 2010
Poststuknummer: 10100760
Voor: P a B BT TK.

PER KOERIER

MOgroep
T.a.v. mevrouw P. de Bruijn
Newtonlaan 115
3584 BH UTRECHT

Bondsbestuur

Postadres
Postbus 3010
2700 KT Zoetermeer

Bezoekadres
Boerhaavelaan 1
2713 HA Zoetermeer

T 0900 2282522
(10 ct per minuut)
F 079 35 36 485
I www.abvakabofnv.nl
E post@abvakabo.nl

KvK 40 41 06 96
ING 294606

Datum
1 september 2010

Briefnummer
EGSBE20100827MBL

Dossier
CAO Jeugdzorg

Behandeld door
Mevr. E.C. Seebregts

Doorkiesnummer
079 353 6452

Bijlage(n)

Betreft : Ultimatum

Geachte Mevrouw de Bruijn,

Wij betreuren het ten eerste dat de onderhandelingen voor een nieuwe cao Jeugdzorg definitief zijn vastgelopen. Naar onze mening hebben wij veel constructieve voorstellen gedaan om te komen tot een goede cao.

Na een reeks van cao-onderhandelingen (25 maart, 8 april, 21 april, 27 april 2010) en een time-out periode zijn op 8 juni jl. de onderhandelingen vastgelopen met een eindbod van uw zijde wat voor ons niet acceptabel is. In een gesprek op 10 augustus liet u weten dat de eisen van de vakorganisaties te hoog waren voor uw achterban.

We hebben telkens aangegeven de afspraken uit het sociaal akkoord van 2009 tussen sociale partners en overheid waarbij koopkrachtbehoud voor 2009 en 2010 uitgangspunt is, als leidraad te nemen. Deze afspraken worden door u jammer genoeg niet serieus genomen.

Uw eindbod

Het eindbod van 8 juni bestond uit 19 punten en daarover was geen verder onderhandelen meer mogelijk. In dit eindbod zaten ook verslechteringsvoorstellen die voor de vakorganisaties niet acceptabel zijn.

Uw laatste loonbod bestond uit 1,1% loonsverhoging per 1-9-2010 en een eenmalige uitkering van 0,5% per 1-1-2011. Daarnaast moesten de werknemers tevens 0,17% meer pensioenpremie gaan betalen. Terugrekenend kwam dit neer op een loonbod van 0,62% per 1-5-2010, de ingangsdatum van de cao. Met een eenmalige uitkering van 0,5% per 1-1-2010 betekent dit geen koopkrachtbehoud.

Daarnaast heeft u aangegeven dat u de wachtgeldregeling deels wilt inkorten en deels wilt afschaffen. Wij willen echter de huidige wachtgeldregeling ombouwen naar een moderne vangnetregeling gebaseerd op de berekeningssystematiek uit de huidige cao Welzijn en Maatschappelijke Dienstverlening, waarbij geen onderscheid wordt gemaakt tussen leeftijdsgroepen, maar die een absolute duur kent voor elke leeftijd.

Voorts heeft u in uw eindbod gesteld dat de huidige studiekostenregeling wordt afgeschaft en op decentraal niveau tussen OR en werkgever moet worden geregeld. Ook heeft u voorgesteld om het bijzonder verlof te laten vervallen. Wij willen deze afspraken handhaven.

Wij hebben moeten we constateren dat de onderhandelingen definitief zijn vastgelopen en rest ons geen andere keuze dan u een ultimatum te stellen om alsnog op onze eisen in te gaan.

De eisen van Abvakabo FNV

Onze eisen zijn u inmiddels bekend, maar voor de goede orde noemen wij ze hier nogmaals. Wij stellen u in de gelegenheid om **uiterlijk donderdag 16 september a.s. om 11.55 uur (vijf voor twaalf)** onze volgende eisen in te willigen:

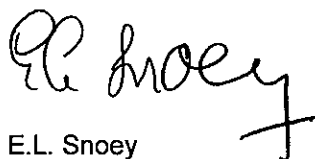
- Een structurele salarisontwikkeling die tegemoet komt aan koopkrachtbehoud met een structurele loonsverhoging waarbij het uitgangspunt is 1,25% bij een looptijd van 12 maanden.
- Afspraken over het ombouwen van de wachtgeldregeling naar een nieuwe regeling waarin geen onderscheid gemaakt wordt tussen leeftijdsgroepen, maar een absolute duur kent voor elke leeftijd, gebaseerd op de berekeningssystematiek uit de huidige cao Welzijn en Maatschappelijke Dienstverlening.
- Geen verdere decentralisatie van de huidige cao-afspraken omtrent studiekostenregeling.
- Geen verslechtering van de huidige bijzonder verlofregeling.
- Geen verhoging van de werknemersbijdrage in de pensioenpremie.

Indien u onverhoopt binnen de gestelde termijn niet aan onze eisen tegemoet bent gekomen en er derhalve geen voor ons aanvaardbaar onderhandelingsresultaat tot stand is gekoek, zijn wij genoodzaakt door middel van collectieve acties een aanvaardbaar resultaat af te dwingen. Over de aard en omvang van de acties zullen wij u separaat berichten.

Wij hopen echter dat de door ons beoogde overeenstemming spoedig gerealiseerd kan worden en zijn hiertoe te allen tijde voor overleg, zodat acties voorkomen kunnen worden.

Voor nadere informatie en overleg kunt u zich wenden tot onze onderhandelaar, de heer Hans Wijers, telefoonnummer : 06 – 204 32 350.

Hoogachtend,



E.L. Snoey
Abvakabo FNV
Bondsvoorzitter



R.M. Kuin
Abvakabo FNV
Bondssecretaris