

Concept cao voorstellen GIL 2010

Looptijd

Wij stellen een looptijd van 1 jaar voor

Loon

Wij achten ruimte aanwezig om de arbeidsvoorwaarden binnen de sector te verbeteren met ten minste 2,5% voor wat betreft de kosten daarvan. Wij stellen voor minimaal 1,25 % hiervan aan te wenden voor een structurele verhoging van de schaallonen en de feitelijke lonen.

Jeugdloon

CNV Dienstenbond vindt jeugdlonen niet meer van deze tijd en niet rechtvaardig. Wij stellen dan ook voor om de jeugdschalen in de cao GIL af te schaffen.

Employability...

Werkzekerheid en employability moeten een vast agendapunt worden tijdens periodieke voortgangsgesprekken. Inzetbaarheid is belangrijk voor alle werknemers, ongeacht in welke levensfase ze zitten. De toekomst van het bedrijf, het al dan niet blijven bestaan van de functie op termijn en eventueel te verwachte verplaatsingen dienen standaard besproken te worden tijdens periodieke voortgangsgesprekken. CNV Dienstenbond stelt voor leden recht te geven op een periodieke loopbaanscan met een extern bureau.

Ontwikkeling

CNV Dienstenbond stelt voor dat de werkgever met iedere werknemer een persoonlijk ontwikkelingsplan (POP) opstelt. Hierin moet staan hoe de werkgever in de betreffende werknemer gaat investeren om diens inzetbaarheid te vergroten. Een mogelijk hulpmiddel hierbij kan het persoonlijk opleidingsbudget zijn (POB). Over het ter beschikking stellen van een persoonlijk opleidingsbudget kan ook een losstaande afspraak worden gemaakt in het kader van ontwikkeling. Bij de uitwerking van POP's dient nadrukkelijk ruimte en mogelijkheid te bestaan voor medewerkers om EVC-trajecten te volgen (ervaringscertificaat).

Arbeidsparticipatie

CNV Dienstenbond vindt het belangrijk dat er nu maatregelen genomen worden om problemen voor volgende generaties te voorkomen. Het kernpunt daarbij is dat meer mensen, die nu langs de kant staan, de kans moeten krijgen om te werken.

Werknemers uit zwakkere groepen op de arbeidsmarkt (waaronder allochtonen, langdurig uitkeringsgerechtigden en gedeeltelijk arbeidsgeschikten) verdienen extra aandacht. CNV Dienstenbond wil afspraken maken over een werkgelegenheidsproject om hen in het bedrijf/de branche aan een baan te helpen. Daar horen duidelijke doelstellingen bij, als ook afspraken over de evaluatie van het project.

Internationale collegialiteit

CNV Dienstenbond steunt in het kader van internationale collegialiteit projecten in het buitenland. Deze zijn erop gericht mensen in staat te stellen zelf hun inkomen te verdienen en vakbondsactiviteiten in het buitenland te ondersteunen. CNV Dienstenbond stelt voor hiervoor een bijdrage af te spreken. Het geld zal worden ingezet voor een vakbondsproject dat aansluit bij de werkzaamheden van de groothandel in levensmiddelen.